

Информационный лист

АнтиДискриминационный закон*

С 1979 года в Австрии действует закон о равном обращении, главной темой которого является равное обращение к мужчине и к женщине в рабочей жизни. 1 мая 2004 данный закон и австрийскую правовую основу Антидискриминационных Правовых Линий Европейского Союза изменили и приспособили ПЛ 2000/43/EG Совета (с 29 июня Приминение закона о равном обращении без различия расы и этнического происхождения) и ПЛ 2000/78/EG Совета (с 27 ноября 2000 установление общих рам для осуществления закона о главном обращении на оаботе и в профессии).

Что значит Дискриминация?

Дискриминация - это **различие, выделение, причинение обиды, не обращение внимания, неравное обращение одной личности или группы из-за их расы, этнического происхождения, религии или мировоззрения, болезни, возраста или сексуальной идентичности** и зависит от положения власти. Причем определенным, менее влиятельным группировкам общества не относятся те же законы как и к другим группам. Отдельно человека рассматривают больше не как индивидуальную личность, а только как носителя с приписанными ему свойств. Дискриминация - это форма неравного обращения к индивидуалам и группам из различных сфер и противоречит в каждом отношении и принципу человеческих прав.

Когда и как происходит Дискриминация? Как можно ее разузнять?

Дискриминация показывается различными способами и воспринимается каждым человеком по разному. Восприятие того, что значит Дискриминация подлежит **личной восприимчивости** и зависит от индивидуальных границ каждого человека.

*Федеральное министерство здравоохранения и по делам женщин, Адвокатура по вопросам равного обращения, 2005. www.bmgf.gv.at

Дискриминация - это каждое различие, причиняющее обиду !!!
Обременение это нежелательный образ поведения, **ранящий, запугивающий и обижаящий** достоинство другой личности.

Например: рассистские и унижительные шутки(острòта), издивание на основе акцента или цвета кожи.

Равное обращение в рабочей сфере

На основании

- Етнической принадлежности,
- Религии или мировоззрения,
- Возраста,
- Сексуальной ориентации,
- Рода.

неразрешено никого ра рабочем месте дискриминировать. На ряду с работниками и работницами по найму этим законом охвачены тоже рабочие и работницы на дому, а также личности в служебных условиях подобных рабочим по найму. Это действует особенно при:

- Обосновании рабочего места,
- Festsetzung des Entgeltes,
- Предоставление добровольной социальной работы,
- Принятии мер для образования, дальнейшей учебы и переквалификации,
- Повышении по службе и рабочего подъема,
- Каких либо других рабочих условиях,
- Окончание работы,
- При доступе к консультации по выбору профессии, обучение профессии,
- При членстве и содействии в организации по найму рабочих и организации работодателей,
- При доступе к самостоятельному труду.

Равное Обращение в других областях

Непосредствующая или посредствующая дискриминация на основании этнической принадлежности не разрешена в следующих областях

- в социальной помощи, включая службу соц-ой безопасности и диспансеризацию,
- при социальных льготах,
- при услугах, находящихся в общественном распоряжении (включая жилье).
Области, которые могут быть затронуты помимо других: дискриминация при поисках жилья, различные условия и издержки при взятии кредита, дополнительные условия при договорах (заклад, образование и т.д.),
- при доступе и обеспечении услуг, которые находятся в общественном распоряжении (включая жилье).

Предъявление претензий

Личности, которые были дискриминированы могут предъявить свои претензии в виде иска(жалобы) в суд по разбору трудовых конфликтов или социальный суд за определенный срок

Это значит человек, считающий себя дискриминированным может обратиться в следующие инстанции:

- Комиссия по делам о равном обращении,
- Адвокатура для равного обращения.

Независимая Комиссия по делам о равном обращении занимается в общих или единичных случаях по вопросам дискриминации. Она проверяет существует ли дискриминация в данном случае и делает предложения для окончания дискриминации. Однако ее решение не обязывающее. Возмещение убытков или исполнение претензий не могут быть сделаны действенными, за это отвечает суд.

Также на федеральном уровне для земли Штирии(Штайермарк)

Федеральный закон о равном обращении действует для :

- Всего служебного персонала, который находится в общественноправовой или в частноправовой службе, или в образовательном соотношении к Магистрату, правительство земли Штирии,
- или личности, которые претендуют на службу или образовательное соотношение к правовой земле Штирии или Магистрату.